

## Infobrief

der Kanzlei  
Uhl

Konrad-Adenauer-Allee 25  
86150 Augsburg  
Telefon: 0821/3 55 30  
Fax: 0821/51 26 82  
E-Mail: [info@raau.de](mailto:info@raau.de)  
Homepage: [www.raau.de](http://www.raau.de)  
oder [www.rechtsanwalt-uhl.de](http://www.rechtsanwalt-uhl.de)

Datum: 29.05.2022

## Zahlreiche Eltern und Pflegepersonen im Job fühlen sich diskriminiert

Leider sind Diskriminierungsfälle keine Einzelfälle. Hier eine aktuelle Statistik:  
Nach einer aktuell veröffentlichten Befragung, welche im Auftrag der  
Antidiskriminierungsstelle des Bundes durchgeführt wurde, teilten **41 % der Eltern**  
und **27 % der Pflegepersonen** mit, dass sie am Arbeitsplatz aufgrund der  
Elternschaft oder Kinderbetreuung bzw. der Pflege von Angehörigen nach ihrer  
eigenen Wahrnehmung Diskriminierungen erfahren haben.

**Näheres zu dieser Studie finden Sie unter:**

[https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/aktuelles/DE/2022/20220524\\_Caregiverstudie.html;jsessionid=F1437DEB4CF03F170756D7DEEBAC4F71.intranet](https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/aktuelles/DE/2022/20220524_Caregiverstudie.html;jsessionid=F1437DEB4CF03F170756D7DEEBAC4F71.intranet)  
[222](#)

Den **Abschlussbericht** „Diskriminierungserfahrungen von fürsorgenden  
Erwerbstätigen im Kontext von Schwangerschaft, Elternzeit und Pflege von  
Angehörigen“ können Sie hier herunterladen:

[https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/R\\_echtsgutachten/schwanger\\_eltern\\_pflege.html?nn=305458](https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/R_echtsgutachten/schwanger_eltern_pflege.html?nn=305458)

Die Datei ist als „PDF“ hinterlegt, hat eine Dateigröße von 3 MB und 191 Seiten.

**Fazit:**

Dieser Bericht ist interessant zu lesen und gibt auch Lösungsansätze wieder, wie z.B. den Diskriminierungskatalog des § 1 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) um das Merkmal „familiäre Fürsorgeverantwortung“ zu ergänzen.

Rechtsanwalt Robert Uhl